

OIV ASL Roma 2

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2017 - art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009

L'OIV della ASL Roma 2, come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguite dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale ed annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale in coerenza con le performance attese ed individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

L'OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- garanzia del coordinamento e dello scambio di informazioni con l'OIV regionale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- valutazione annuale dei dirigenti di vertice, sulla base delle direttive regionali e del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, da proporre alla Direzione Aziendale in applicazione del sistema di valutazione aziendale;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ed all'integrità di cui al D.Lgs.150/2009.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

1. Performance organizzativa

Per il 2017 il sistema di valutazione e dei controlli ha funzionato metodologicamente come previsto nel rispetto dell'integrità e della trasparenza attesa e dovuta, pur in condizioni istituzionali ed organizzative molto difficili e complesse dovute al processo di fusione in corso tra le precedenti ASL Roma B e C.

Da segnalare che la nuova azienda ASL Roma 2 ha sviluppato e si è dotata di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nel corso del 2017, sistema che metodologicamente ed operativamente risulta molto ben disegnato e strutturato.

2. Performance individuale

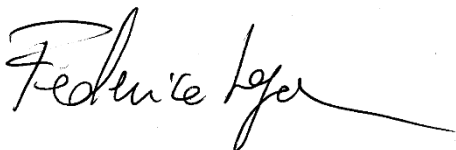
La fusione in corso e la situazione organizzativa in divenire, a partire dalla definizione del nuovo atto aziendale e di conseguenza di tutti gli incarichi, non ha consentito ancora uno sviluppo robusto della valutazione delle performance individuali, che saranno oggetto di lavoro specifico nel corso del 2018.

3. Anticorruzione e trasparenza

Sono intercorsi nel corso del 2017 specifici incontri con sui temi della prevenzione e della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze dell'OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, i temi sono in via di diffusione nella cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti.

27 Marzo 2018

Il Presidente dell'OIV



Prof. Federico Lega

Allegato: Sistema di misurazione e valutazione della performance ASL Roma 2