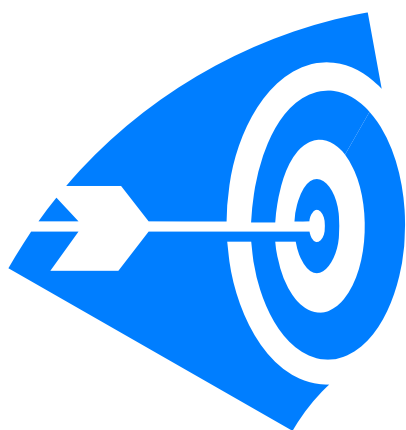


**RELAZIONE  
SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2017**



**RELAZIONE  
SULLA  
PERFORMANCE  
ANNO 2017**

## 1 PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE E INDICE

La Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, a conclusione del Ciclo di gestione della Performance.

Il presente documento mostra a consuntivo i risultati conseguiti nel processo di Budget anno 2017, rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse disponibili, con l'evidenziazione degli scostamenti registrati.

## INDICE

<b>1 PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE E INDICE .....</b>	<b>2</b>
<b>2 SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI .....</b>	<b>4</b>
2.1 Il contesto esterno di riferimento.....	4
2.2 L'amministrazione .....	4
2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI.....	6
2.4 LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA' .....	7
<b>3 OBIETTIVI STRATEGICI E ALBERO DELLA PERFORMANCE .....</b>	<b>8</b>
3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE .....	8
3.2 OBIETTIVI STRATEGICI .....	10
3.3 OBIETTIVI OPERATIVI.....	10
3.4 RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
<b>4 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA' .....</b>	<b>12</b>
<b>5 PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE.....</b>	<b>13</b>
<b>6 IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE .....</b>	<b>14</b>
6.1 FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITA' .....	14
6.2 PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA <i>PERFORMANCE</i> .	15

## 2 SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDERS ESTERNI

### 2.1 IL CONTESTO ESTERNO DI RIFERIMENTO

L'Azienda Sanitaria Locale Roma 2, istituita con D.C.A. del 30.10.2015 n.606, a seguito della fusione e contestuale soppressione della A.S.L. Roma B e della A.S.L. Roma C, si estende per una superficie pari al 36% della superficie totale del Comune di Roma. La popolazione residente nel territorio dell'Azienda al 31/12/2017 è di 1.305.519 abitanti, pari al 45% della popolazione complessiva del Comune.

Il territorio si presenta variegato sia per composizione sociale che per tipologia degli insediamenti, con aree con una forte dispersione della popolazione ed aree ad elevata intensità abitativa; sussiste una considerevole presenza di migranti e - fatta eccezione per il Distretto VI - si rileva una elevata proporzione di anziani rispetto ai giovani che, nell'ambito delle attività di programmazione sanitaria per la tutela della salute del cittadino, richiede una particolare attenzione rispetto alle problematiche legate a multicronicità e comorbilità.

Sul territorio dell'ASL Roma 2, inoltre, nell'ambito del IV Municipio, è sito il Polo Penitenziario Rebibbia, articolato negli Istituti di detenzione Casa Circondariale Rebibbia Nuovo Complesso, Casa di Reclusione Rebibbia, Casa Circondariale Rebibbia Femminile e III Casa Circondariale ICATT di Rebibbia dove viene garantita l'assistenza per le persone ristrette.

### 2.2 L'AMMINISTRAZIONE

Il primo Atto Aziendale della A.S.L. Roma 2 è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 1350 del 29.09.2016, successivamente approvato con DCA n. 327 del 3 novembre 2016 e pubblicato sul BURL il 10/11/2016.

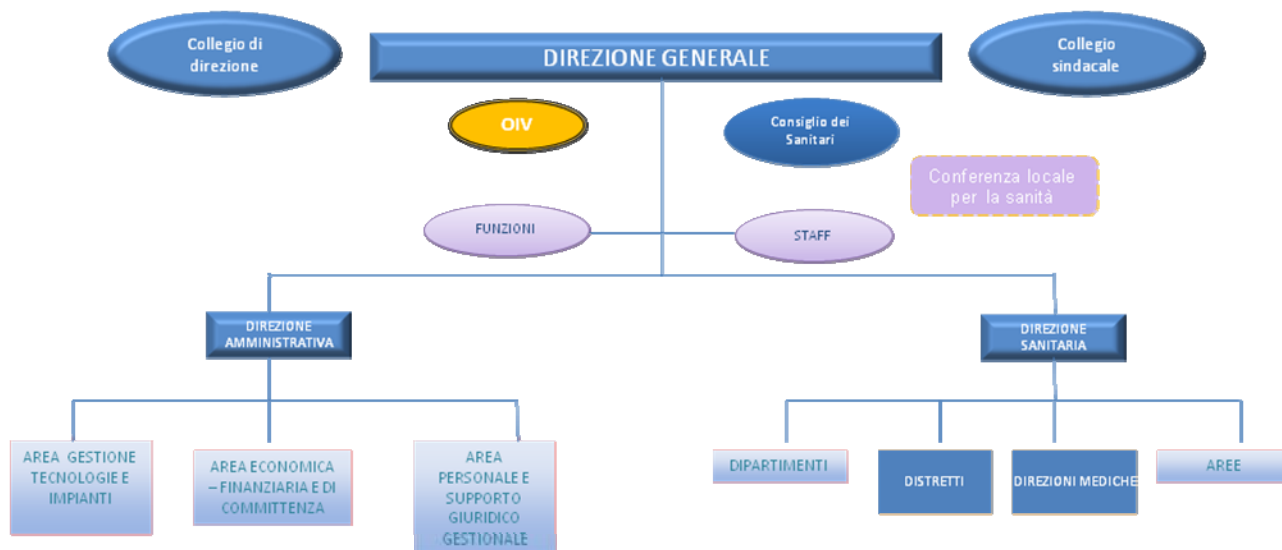
In coerenza con i principi sanciti dal D.lgs 502/1992 e le scelte strategiche della Regione Lazio, le principali linee di intervento aziendali sono:

- la presa in carico delle persone assistite anche attraverso la Casa della Salute;
- l'unitarietà degli interventi e la continuità assistenziale;
- il coordinamento e l'integrazione tra Territorio ed Ospedale;
- lo sviluppo dell'assistenza territoriale di prossimità e di iniziativa;
- la qualificazione e il potenziamento degli ospedali, specie nell'area dell'emergenza e la loro organizzazione per intensità di cura;
- la valorizzazione della medicina generale, in particolare nella gestione della cronicità e più in generale nella gestione dei percorsi di cura sul territorio;
- la prevenzione attiva come componente interna del progetto aziendale;
- l'integrazione socio-sanitaria e la tutela delle fasce fragili della popolazione;
- il miglioramento dell'efficienza erogativa;
- l'etica di sistema;
- l'accessibilità e l'equità di risposta;
- la valutazione di qualità e di esiti.

L'organizzazione aziendale è articolata in sei Distretti Sanitari, con territorio coincidente agli omonimi Municipi IV, V, VI, VII, VIII e IX, e in due presidi ospedalieri a gestione diretta: Presidio Ospedaliero Sant'Eugenio e l'Ospedale CTO – Alesini, riuniti in un unico Polo Ospedaliero, e l'Ospedale Sandro Pertini.

L'Azienda si presenta articolata in livelli operativi decentrati, organizzati in Macrostrutture, ovvero in aggregazioni organizzative che riuniscono più strutture operative semplici e complesse, ciascuna individuata come Centro di Responsabilità. Le Macrostrutture e le loro articolazioni gestiscono le attività sanitarie e amministrative ad esse pertinenti, in funzione dei programmi Aziendali e degli obiettivi assegnati, condividendo con la Direzione la responsabilità complessiva del governo aziendale.

**sintesi dell'organigramma aziendale**



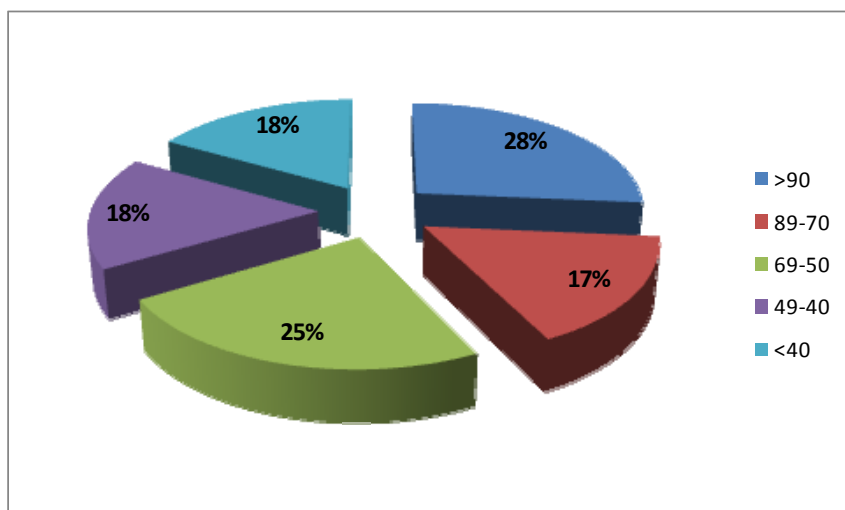
## 2.3 I RISULTATI RAGGIUNTI

In conseguenza dell'adozione dell'Atto Aziendale, l'anno 2017 ha impegnato l'Azienda nella complessiva riorganizzazione ed armonizzazione delle due preesistenti realtà aziendali, sia sotto il profilo amministrativo - gestionale che con riguardo agli ambiti assistenziali, al fine di assicurare la best practice e l'ottimizzazione dell'assistenza, attuando al valorizzazione di tutte le risorse disponibili.

La pianificazione strategica degli obiettivi per l'anno 2017 ha pertanto previsto, in aggiunta agli obiettivi di mandato del Direttore Generale e agli obiettivi di cui ai Programmi Operativi regionali ex DCA n.52/2017, l'adozione di provvedimenti volti all'unificazione dei percorsi, alla realizzazione dell'assistenza ospedaliera secondo il modello per intensità di cure, all'integrazione ospedale – territorio, al potenziamento dell'interazione dei servizi ospedalieri e territoriali con i MMG e PLS, per la fattiva presa in carico globale degli assistiti.

Di seguito, la tabella riepilogativa delle performance provvisorie ed il rispettivo grafico

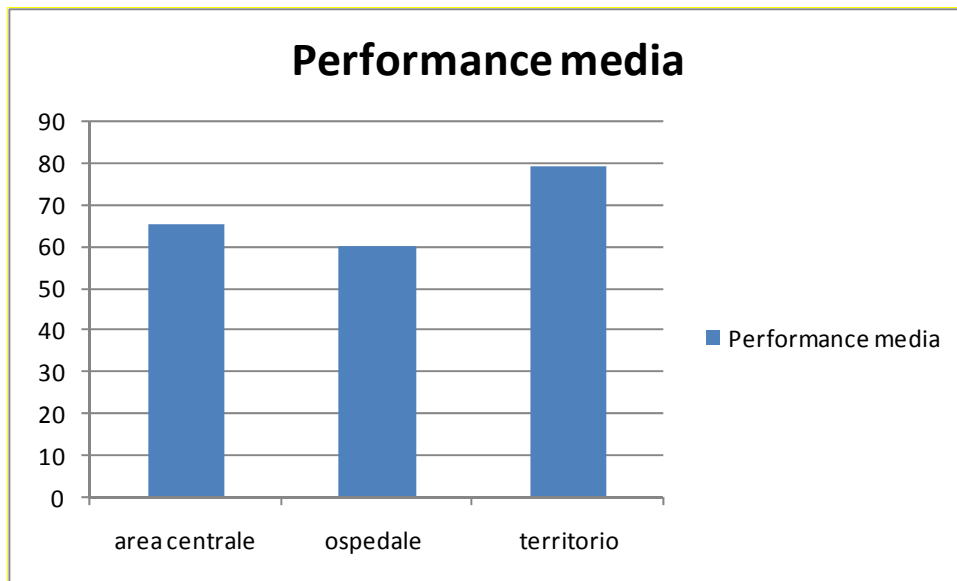
<b>% performance</b>	<b>Strutture N°</b>	<b>Strutture %</b>
100-90	52	28 %
89-70	32	17 %
69-50	47	25 %
49-40	21	11 %
<40	33	18 %
<b>Totale</b>	<b>185</b>	



Di seguito si riporta il grafico del grado di raggiungimento provvisorio delle performance distinte nelle 3 macro aree:

1. area centrale
2. ospedaliera

3. territoriale



## 2.4 LE CRITICITA' E LE OPPORTUNITA'

Occorre rilevare che, in ragione della complessità del nuovo assetto aziendale e della necessità di approfondimento di alcune criticità emerse nel conseguimento o nella misurazione di alcuni obiettivi, la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi finali alla data di riferimento del 31.12.2017, pur essendosi svolta nei tempi previsti, non risulta perfezionata alla data di validazione della presente relazione.

Impulso è stato dato alla riorganizzazione dei percorsi assistenziali, prevedendo anche la creazione di reti di intervento/presa in carico che coinvolgano MMG, Ospedale, Servizi Territoriali sanitari e sociali, Hospice e Riabilitazione, quali ad esempio il Percorso assistenziale ai pazienti con demenza, il Percorso paziente oncologico, il Modello integrato di presa in carico post-dimissione pazienti fragili.

Si è perseguita inoltre l'implementazione progressiva dei PDTA, con particolare riferimento a quelli relativi al Diabete e alla BPCO.

### 3 OBIETTIVI STRATEGICI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Nell'ottica di un approccio multidisciplinare, teso al miglioramento continuo attraverso l'apertura a modelli organizzativi innovativi in grado di coniugare l'appropriatezza clinica con l'efficienza gestionale, nonché la trasparenza quale garanzia della circolazione delle informazioni di tutti i processi sia clinico assistenziali che organizzativo - gestionali, l'Azienda ha ritenuto di adottare un modello a cascata dell'impianto degli obiettivi, nel quale gli "obiettivi strategici" rappresentano le linee guida fondanti la strategia dell'Azienda e gli "obiettivi operativi" sono definiti in modo da declinare gli "obiettivi strategici" in ambiti più specifici.

#### 3.1 ALBERO DELLA PERFORMANCE

Gli obiettivi Strategici individuati per l'anno 2017 sono sintetizzati nel seguente Albero della Performance:

ALBERO DELLA PERFORMANCE – 2017

A - AREA STRATEGICA DI GOVERNO CLINICO		B - Area Strategica di Governo del Territorio		C - Area Strategica di Governo Economico		D - Area Strategica di Governo della Qualità e delle Tecnologie		E - Area Strategica dei Rapporti con gli Stakeholders e l'Utenza	
Macro Obiettivo Strategico		Macro Obiettivo Strategico		Macro Obiettivo Strategico		Macro Obiettivo Strategico		Macro Obiettivo Strategico	
A1	QUALITA' DELLE CURE	B1	PREVENZIONE	C1	GOVERNO ECONOMICO GESTIONALE	D1	SISTEMI INFORMATIVI	E1	FORMAZIONE
A2	RIORGANIZZAZIONE DELL'OFFERTA ASSISTENZIALE	B2	CURE PRIMARIE E RETE TERRITORIALE	C2	EFFICIENTAMENTO DELLA GESTIONE	D2	SISTEMI INFORMATICI	E2	COMUNICAZIONE
A3	GOVERNO DELL'ACCREDITAMENTO E DELLA COMMITTENZA	B3	ASSISTENZA PENITENZIARIA	C3	ATTUAZIONE DEI PERCORSI ATTUATIVI DI CERTIFICABILITA'	D3	PATRIMONIO TECNOLOGICO E IMMOBILIARE	E3	ANTICORRUZIONE
A4	GOVERNO DELLE LISTE D'ATTESA			C4	GOVERNO SPESA ASSISTENZA FARMACEUTICA				
A5	SICUREZZA DELLE CURE EROGATE			C5	GOVERNO SPESA ASSISTENZA PROTESICA				



A6

APPROPRIATEZZA  
DELLE PRESTAZIONI

### 3.2 OBIETTIVI STRATEGICI

Nell'ambito dell'Area Strategica di Governo Clinico sono stati declinati obiettivi strategici finalizzati al miglioramento della qualità delle cure, sono stati elaborati ed adottati documenti aziendali condivisi, tra cui il Piano per la gestione del flusso dei ricoveri da PS/DEA in emergenza urgenza e contenimento fenomeno del sovraffollamento, il Programma di Patient Blood management, il Piano Aziendale per l'assistenza alle persone con diabete.

Nell'ambito dell'Area Strategica di Governo Economico, sono stati declinati obiettivi strategici finalizzati all'efficientamento della gestione con la realizzazione di obiettivi operativi quali la definizione del nuovo Piano dei Centri di Costo e dei Centri di Responsabilità dell'Azienda coerente con l'Atto Aziendale e con delibera aziendale n. 1468/CS si è preso atto del DCA n.U00311/2016 e degli obiettivi assegnati all'Azienda Roma 2.

### 3.3 OBIETTIVI E PIANI OPERATIVI

Sono stati declinati e conseguiti gli obiettivi operativi con la realizzazione delle azioni propedeutiche all'attivazione di una Casa della Salute per ciascun Distretto aziendale. Attualmente nella A.S.L. Roma 2 nel VI Distretto sono attive la Casa della Salute di via della Tenuta di Torrenova e la Casa della Salute Santa Caterina della Rosa nel V Distretto. La Casa della Salute di Via Antistio risulta in fase di avvio, mentre si è provveduto alla redazione dei piani di fattibilità per la realizzazione di Case della Salute nei restanti Distretti IV, VIII e IX, in coerenza con il programma regionale di riorganizzazione territoriale.

È stato conseguito il processo di riorganizzazione del Dipartimento di Salute Mentale, anche attraverso l'obiettivo della predisposizione, per le strutture ad esso afferenti, di un documento comprensivo di Anagrafiche e Territori, di una Procedura di Accoglienza omogenea, al fine di individuare e omogenizzare linee di attività e i servizi erogati all'utenza. A tal fine si è proceduto all'analisi di domanda/offerta di prestazioni territoriali per l'assistenza psichiatrica, sono stati definiti Protocolli operativi tra i vari servizi per l'invio, l'accesso e la presa in carico integrata dei pazienti, oltre ad un protocollo operativo di Valutazione e Accesso presso il Pronto Soccorso e un Protocollo di continuità terapeutica SPDC-Territorio, nonché un protocollo operativo tra i CSM territoriali e la UOSD Disturbi del comportamento alimentare.

Omologa modalità è stata adottata anche nell'ambito del Dipartimento delle Fragilità provvedendo all'analisi della domanda/offerta di prestazioni per le linee di attività del dipartimento e delle strutture afferenti e all'adozione di interventi di promozione, percorsi assistenziali e protocolli operativi a garanzia del miglioramento della qualità dell'assistenza erogata, anche rispetto alla popolazione detenuta.

Sono state identificate, programmate e progressivamente effettuate le attività aziendali di adeguamento al Regolamento Europeo 679/2016 "General Data Protection Regulation o GDPR" sulla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento e

circolazione dei dati personali, in attuazione del quale è stato approvato con deliberazione n. 1611 del 10 agosto 2017, il Registro dei trattamenti. In ragione della rilevante dimensione territoriale, della complessità organizzativa aziendale, nonché dell'elevata consistenza numerica di stakeholder coinvolti, al fine di ottimizzare al massimo tempi e processi organizzativi interni, con delibera aziendale n. 1672/2017 è stato costituito un gruppo di lavoro dedicato e con delibera n. 2265/2017 è stato nominato il Responsabile per la protezione dei dati personali.

In allegato (all.1) l'albero della Performance con il dettaglio degli obiettivi operativi.

### **3.4 OBIETTIVI INDIVIDUALI**

LA valutazione della performance individuale è regolamentata dal Protocollo Applicativo per la gestione del sistema aziendale di retribuzione di risultato ASL Roma 2 per l'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria e SPTA secondo criteri di uniformità ed univocità e disciplinato con deliberazione n. 1575/CS, integrato con deliberazione n. 1661/CS del 2016 e successivamente ulteriormente integrato con deliberazione n. 411 del 01/03/2018 - relativamente agli anni 2016 e 2017, con l'introduzione dell'art. 3bis per la determinazione della corresponsione della retribuzione di risultato per quanto attiene agli incarichi ad interim.

## 4 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le diverse Macro Strutture, sulla base delle funzioni aziendali svolte e definite nel nuovo Atto Aziendale della Asl Roma 2, sono responsabili delle diverse tipologie di budget (Budget Economico – Macro Autorizzatori di Spesa; Budget Economico Produttore; Budget Economico Committenza), pertanto nel Ciclo di Gestione della Performance Anno 2017, gli obiettivi correlati al Governo Economico sono stati assegnati alle Unità Operative e declinati nel Rispetto del Budget aziendale assegnati che risulta essere stato raggiunto.

## 5 PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Al fine di assicurare un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e all'assenza di ogni forma di discriminazione, in coerenza con le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui alla Direttiva PCM del 4/3/2011, l'Azienda ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) con deliberazione n. 308 del 16/02/17 e ne ha successivamente integrato la composizione paritetica con i componenti designati dalle OO.SS. rappresentative.

Al CUG sono affidate le funzioni di sorveglianza delle pari opportunità, del fenomeno del mobbing e dello stress lavoro correlato all'interno della A.S.L..

In seno al CUG con delibera n. 1193/2017 è stata nominata anche la Consigliera di Fiducia.

## **6 IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

Con deliberazione n. 662 del 4 aprile 2017 è stato approvato il Piano della Performance della ASL RM2 per il triennio 2017 – 2019, redatto alla luce dei contenuti dell'Atto Aziendale, delle previsioni dei Programmi Operativi regionali, considerati gli obiettivi assegnati al Direttore Generale, tenuto conto dei documenti programmatici in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e integrità delle amministrazioni (il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017 - 2019 della ASL Roma 2 è stato approvato con Deliberazione n. 2008 del 30/10/2017), in coerenza altresì con la proposta di Bilancio provvisorio di previsione economico anno 2017 e con gli strumenti e le risorse (umane, strumentali, finanziarie) disponibili.

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., con deliberazione n. 2371 del 28/12/2017 l'Azienda ha adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, con il quale è stata definita la metodologia per la misurazione e valutazione degli obiettivi contenuti nel Piano triennale della performance.

La complessità del contesto organizzativo e la profonda riorganizzazione derivante dall'applicazione del Nuovo Atto Aziendale hanno logicamente presupposto un appropriato margine di elasticità nell'applicazione del Ciclo della Performance nel suo complesso.

### **6.1 FASI, SOGGETTI, TEMPI E RESPONSABILITA'**

La negoziazione degli obiettivi di Budget 2017 ha avuto avvio nel mese di Giugno con la formale trasmissione delle schede di budget preliminari ai seguenti Titolari di Budget, per la debita diffusione a tutti gli interessati e le eventuali opportune osservazioni:

- Direttori di Dipartimento;
- Direttori Medici di Presidio;
- Direttori di Distretto;
- Direttori di Area;
- Direttori di Unità Operative Semplici Dipartimentali
- Direttori/Dirigenti di Unità Operative in Staff alla Direzione Strategica.

La negoziazione di primo livello si è svolta nel periodo luglio-settembre 2017 tramite incontri programmati con i titolari di budget e si è conclusa con la consegna e sottoscrizione delle schede del ciclo di gestione delle prestazioni e dei risultati, sia relative alle macrostrutture che alle strutture afferenti.

Ogni titolare di budget, chiamato a presiedere l'intero processo del Ciclo di Gestione della Performance dando ampia e periodica diffusione di direttive, dati e informazioni, a garanzia del rispetto dei tempi e del raggiungimento degli obiettivi, è stato invitato a produrre le schede negoziate con la Direzione Strategica alle rispettive Unità Operative, per la condivisione e sottoscrizione degli obiettivi specifici da parte di tutto il personale interessato.

Anche il personale afferente all'Area del Comparto è stato coinvolto fattivamente nell'intero processo supportando il personale Dirigenziale ed i coordinatori professionali di categoria, atteso che, mentre la Performance organizzativa è il risultato che l'organizzazione e le sue articolazioni conseguono ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi, la Performance individuale esprime il contributo fornito da un individuo in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi.

In considerazione della tempistica della negoziazione, il monitoraggio intermedio del grado di raggiungimento degli obiettivi è stato effettuato alla data di riferimento 30.09.2017.

## **6.2 PUNTI DI FORZA E DI DEBOLEZZA DEL CICLO DI GESTIONE DELLA *PERFORMANCE***

Al fine di assicurare uno stretto collegamento con le iniziative del Programma Triennale per la Trasparenza e Integrità 2017 – 2019, adottato con la Deliberazione n. 2008 del 30/10/2017, nell'ottica di una progressiva e costante implementazione, sono stati individuati nell'ambito del Ciclo di gestione della Performance, nonché del piano della Performance, specifici obiettivi relativi alla "trasparenza e all'integrità dell'azione amministrativa".

ALLEGATO n. 2 alla Relazione sulla Performance anno 2017

Elenco Performance provvisorie ASL Roma 2

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
1	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO POLICLINICO CASILINO	<b>100,00</b>
2	UOC MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA OP	<b>100,00</b>
3	UOC SIMT OP	<b>100,00</b>
4	UOSD ANATOMIA PATOLOGICA SE-CTO	<b>100,00</b>
5	UOSD SIMT SE-CTO	<b>100,00</b>
6	UOC MEDICINA NUCLEARE SE/CTO	<b>100,00</b>
7	UOSD RADIOLOGIA INTERVENTISTICA OP	<b>100,00</b>
8	UOC VIGILANZA FARMACIE E DEPOSITI	<b>100,00</b>
9	UOC NEUROLOGIA OP	<b>100,00</b>
10	UOSD TERAPIA DEL DOLORE E CURE PALLIATIVE OP	<b>100,00</b>
11	UOSD ENDOSCOPIA D'URGENZA SE	<b>100,00</b>
12	UOC SVILUPPO E GOVERNO PDTA	<b>100,00</b>
13	UOC PEDIATRIA SE/CTO	<b>100,00</b>
14	UOC NEONATOLOGIA E UNITA' DI TERAPIA INTENSIVA NEONATALE SE/CTO	<b>100,00</b>
15	UOC UNITA' SPINALE CTO	<b>100,00</b>
16	UOSD INTERVENTI PRECOCI ETA' EVOLUTIVA	<b>100,00</b>
17	UOC SPDC OP (Integrazione funzionale con il DEA Pertini)	<b>100,00</b>
18	UOC SPDC SE (Integrazione funzionale con il DEA S. Eugenio)	<b>100,00</b>
19	UOC CENTRO DI SALUTE MENTALE DISTRETTO 4 (Integrazione funzionale con distretto 4)	<b>100,00</b>



<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
20	UOC CENTRO DI SALUTE MENTALE DISTRETTO 5 (Integrazione funzionale con distretto 5)	<b>100,00</b>
21	UOC CENTRO DI SALUTE MENTALE DISTRETTO 6 (Integrazione funzionale con distretto 6)	<b>100,00</b>
22	UOC CENTRO DI SALUTE MENTALE DISTRETTO 7 (Integrazione funzionale con distretto 7)	<b>100,00</b>
23	UOC CENTRO DI SALUTE MENTALE DISTRETTO 8 (Integrazione funzionale con distretto 8)	<b>100,00</b>
24	UOC CENTRO DI SALUTE MENTALE DISTRETTO 9 (Integrazione funzionale con distretto 9)	<b>100,00</b>
25	UOSD DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE	<b>100,00</b>
26	UOSD RESIDENZIALITA' SALUTE MENTALE	<b>100,00</b>
27	UOSD SALUTE MENTALE PENITENZIARIA E PSICHIATRIA FORENSE	<b>100,00</b>
28	UOSD GESTIONE INTEGRATA PERCORSI DI CURA PAZIENTI EMATOLOGICI	<b>100,00</b>
29	UOSD NUTRIZIONE CLINICA	<b>100,00</b>
30	UOC MEDICINA PROTETTA OP	<b>100,00</b>
31	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	<b>100,00</b>
32	UOC GOVERNO DELLE LISTE D'ATTESA ALPI E SUPPORTO RETE SANITA' PENITENZIARIA	<b>100,00</b>
33	U.O.S. Fisica Sanitaria	<b>100,00</b>
34	UOS CONTROLLI E VERIFICHE	<b>100,00</b>
35	UOS MEDICI COMPETENTI	<b>100,00</b>
36	AVVOCATURA AZIENDALE: Avv. M. M.	<b>100,00</b>
37	AVVOCATURA AZIENDALE: Avv. F. M.	<b>100,00</b>
38	AVVOCATURA AZIENDALE: Avv. D.O. F.	<b>100,00</b>
39	AVVOCATURA AZIENDALE: Avv. B. B.	<b>100,00</b>
40	AVVOCATURA AZIENDALE: Avv. M. G.	<b>100,00</b>
41	AVVOCATURA AZIENDALE: Avv. T. M. C.	<b>100,00</b>

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
42	UOC CASA DELLA SALUTE D4	<b>100,00</b>
43	UOC CURE PRIMARIE D5	<b>100,00</b>
44	UOC CASA DELLA SALUTE D5	<b>100,00</b>
45	UOC CURE PRIMARIE D6	<b>100,00</b>
46	UOC CURE PRIMARIE D7	<b>100,00</b>
47	UOC CASA DELLA SALUTE D7	<b>100,00</b>
48	UOC CASA DELLA SALUTE D8	<b>100,00</b>
49	UOC ONCOLOGIA INTERPRESIDIO OP	<b>100,00</b>
50	UOC CASA DELLA SALUTE D9	<b>100,00</b>
51	UOC CICLO ATTIVO E CONTABILITA' SPECIALE E FISCALE	<b>95,00</b>
52	UOC PROCEDURE D'ACQUISTO E CONTRATTI	<b>90,00</b>
53	UOC IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	<b>90,00</b>
54	UOSD TERAPIA INTENSIVA SE	<b>88,50</b>
55	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO PERTINI	<b>85,00</b>
56	UOC AFFARI GENERALI	<b>85,00</b>
57	UOC LABORATORIO HUB 2 SE/CTO	<b>85,00</b>
58	UOC PEDIATRIA OP	<b>85,00</b>
59	UOC VALUTAZIONE STRUTTURE ACCREDITATE	<b>85,00</b>
60	UOC DIREZIONE DI DISTRETTO 5 E DELLA COMMITTENZA-MACROSTRUTTURA	<b>83,00</b>
61	UOSD DIAGNOSTICA PER IMMAGINI CTO	<b>80,00</b>
62	UOC PROGETTI ABITABILITA' E ACQUE POTABILI	<b>80,00</b>
63	UOC CURE PRIMARIE D4	<b>80,00</b>

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
64	UOC TUTELA DELL'ANZIANO DELLA MALATTIA DI ALZHEIMER E DELLE DEMENZE GESTIONE HOSPICE (A VALENZA INTERDISTRETTUALE)	<b>80,00</b>
65	UOC DIREZIONE DI DISTRETTO 7 E DELLA COMMITTENZA-MACROSTRUTTURA	<b>80,00</b>
66	UOC DIREZIONE DI DISTRETTO 6 E DELLA COMMITTENZA-MACROSTRUTTURA	<b>78,00</b>
67	UOC CARDIOLOGIA OP	<b>76,40</b>
68	UOC DIREZIONE DI DISTRETTO 8 E DELLA COMMITTENZA - MACROSTRUTTURA	<b>76,00</b>
69	UOC AFFARI LEGALI ASSICURATIVI	<b>75,00</b>
70	UOC BILANCIO E CICLO PASSIVO	<b>75,00</b>
71	DIPARTIMENTO DEI SERVIZI DIAGNOSTICI E DELLA FARMACEUTICA	<b>75,00</b>
72	UOC PATOLOGIE DA DIPENDENZA (Integrazione trasversale tra i Distretti)	<b>75,00</b>
73	UOC SALUTE PENITENZIARIA (Integrazione funzionale con Distretto 4)	<b>75,00</b>
74	UOC SANITA' ANIMALE	<b>75,00</b>
75	UOC CURE PRIMARIE D8	<b>75,00</b>
76	UOC ASSISTENZA DOMICILIARE (A VALENZA INTERDISTRETTUALE)	<b>72,00</b>
77	UOC MEDICINA D'URGENZA E P.S. OP	<b>70,50</b>
78	UOC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO S. EUGENIO - CTO	<b>70,00</b>
79	UOSD LIQUIDAZIONE AMMINISTRATIVA FARMACIE CONVENZIONATE	<b>70,00</b>
80	UOC OCULISTICA OP	<b>70,00</b>
81	AREA HUB 1 PERTINI	<b>70,00</b>
82	DIPARTIMENTO TUTELA DELLE FRAGILITA'	<b>70,00</b>
83	UOC DIREZIONE DI DISTRETTO 4 E DELLA COMMITTENZA - MACROSTRUTTURA	<b>70,00</b>
84	UOC DIREZIONE DI DISTRETTO 9 E DELLA COMMITTENZA-MACROSTRUTTURA	<b>70,00</b>
85	UOC RIABILITAZIONE E RECUPERO FUNZIONALE CTO	<b>68,43</b>

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
86	AREA DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	<b>68,00</b>
87	UOC LAVORI PUBBLICI ED INVESTIMENTI TERRITORIO	<b>67,00</b>
88	UOC PSICOLOGIA DELLE FRAGILITA' E DEI PERCORSI	<b>67,00</b>
89	UOC IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE - IAN	<b>67,00</b>
90	UOC SPDC S. GIOVANNI (Integrazione funzionale con il DEA S. Giovanni)	<b>67,00</b>
91	UOC ANESTESIA E TIPO SE	<b>65,00</b>
92	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE CTO	<b>65,00</b>
93	UOSD ANGIOLOGIA (UOSD TRANSMURALE) - OP	<b>65,00</b>
94	UOC FORMAZIONE	<b>65,00</b>
95	UOC MEDICINA SE	<b>64,98</b>
96	UOC MEDICINA D'URGENZA E P.S. SE	<b>63,50</b>
97	UOC INGEGNERIA CLINICA	<b>61,00</b>
98	UOC OCULISTICA SE	<b>61,00</b>
99	AREA ECONOMICA FINANZIARIA E DI COMMITTENZA	<b>60,00</b>
100	UOC GESTIONE CONTRATTI DI SERVIZI E LOGISTICA	<b>60,00</b>
101	AREA CHIRURGICA PER INTENSITA' DI CURE OP	<b>60,00</b>
102	UOC LABORATORIO HUB 1 OP	<b>60,00</b>
103	UOC DIAGNOSTICA PER IMMAGINI OP	<b>60,00</b>
104	UOC FARMACIA OSPEDALIERA SE/CTO E VERIFICA APPROPRIATEZZA PRESCRITTIVA OSP-TERR	<b>60,00</b>
105	UOC OSTETRICIA E GINECOLOGIA OP	<b>60,00</b>
106	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<b>60,00</b>
107	UOC SERVIZIO DI IGIENE E SANITA' PUBBLICA - SISP	<b>60,00</b>

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
108	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE	<b>60,00</b>
109	AREA MEDICA PER INTENSITA' DI CURE OP	<b>60,00</b>
110	UOC SISTEMI INFORMATIVI SANITARI	<b>60,00</b>
111	UOC ORTOPEDIA CTO	<b>56,30</b>
112	UOSD CHIRURGIA PROTESICA AVANZATA CTO	<b>55,30</b>
113	UOC ASSISTENZA PROTESICA E INTEGRATIVA (A VALENZA INTERDISTRETTUALE)	<b>55,00</b>
114	DIPARTIMENTO DELLE MALATTIE DI GENERE DELLA GENITORIALITA' DEL BAMBINO E DELL'ADOLESCENTE	<b>55,00</b>
115	UOSD CHIRURGIA VASCOLARE SE	<b>55,00</b>
116	UOC GASTROENTEROLOGIA ED ENDOSCOPIA DIGESTIVA (UOC TRANSMURALE)	<b>52,63</b>
117	UOC CARDIOLOGIA SE	<b>50,80</b>
118	UOC GESTIONE ECONOMICA RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI	<b>50,00</b>
119	UOSD TERAPIA DEL DOLORE E GESTIONE BLOCCO OPERATORIO CHIRURGIA POLISPECIALISTICA	<b>50,00</b>
120	UOC OTORINOLARINGOIATRIA OP	<b>50,00</b>
121	UOSD CHIRURGIA LAPAROSCOPICA SE	<b>50,00</b>
122	UOSD RADIOLOGIA INTERVENTISTICA SE/CTO	<b>50,00</b>
123	UOSD FISIOPATOLOGIA DELLA RIPRODUZIONE E ANDROLOGIA	<b>50,00</b>
124	UOSD CARDIOLOGIA CTO	<b>50,00</b>
125	UOC TUTELA IGIENICO-SANITARIA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE	<b>50,00</b>
126	UOSD ANGIOLOGIA (UOSD TRANSMURALE) - SE	<b>50,00</b>
127	UOC DIABETOLOGIA	<b>50,00</b>
128	AREA MEDICA PER INTENSITA' DI CURE SE	<b>50,00</b>
129	UOC CASA DELLA SALUTE D6	<b>50,00</b>

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
130	UOC MEDICINA LEGALE (A VALENZA INTERDISTRETTUALE)	<b>50,00</b>
131	UOC CURE PRIMARIE D9	<b>50,00</b>
132	DIPARTIMENTO EMERGENZA E URGENZA SE	<b>50,00</b>
133	UOC NEFROLOGIA E DIALISI SE	<b>49,84</b>
134	UOC GERIATRIA (UOC TRANSMURALE)	<b>49,60</b>
135	UOC UROLOGIA SE	<b>47,70</b>
136	UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA SE	<b>47,60</b>
137	UOC DIAGNOSTICA PER IMMAGINI SE/CTO	<b>47,33</b>
138	UOC CHIRURGIA GENERALE OP	<b>47,20</b>
139	UOC TRANSMURALE ENDOCRINOLOGIA CTO	<b>47,00</b>
140	UOSD CHIRURGIA SENOLOGICA SE	<b>45,70</b>
141	UOC NEFROLOGIA DIALISI E LITOTRISSIA OP	<b>45,60</b>
142	UOC TUTELA SALUTE MENTALE E RIABILITAZIONE ETA' EVOLUTIVA INTERDISTRETTUALE	<b>45,00</b>
143	UOC CHIRURGIA GENERALE SE	<b>44,85</b>
144	UOC NEUROCHIRURGIA SE	<b>44,00</b>
145	UOC ASSISTENZA ALLA PERSONA	<b>44,00</b>
146	UOC OSTETRICA E GINECOLOGIA SE-CTO	<b>44,00</b>
147	UOC MEDICINA OP	<b>42,20</b>
148	AREA CHIRURGICA PER INTENSITA' DI CURE SE	<b>40,00</b>
149	AREA FARMACEUTICA	<b>40,00</b>
150	UOC FARMACIA OSPEDALIERA OP - CONTINUITA' OSPEDALE TERRITORIO E DISTRIBUZIONE DIRETTA	<b>40,00</b>
151	UOC DISABILE ADULTO (Integrazione trasversale tra i Distretti)	<b>40,00</b>

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
152	UOC SERVIZIO PER LA PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO - SPRESAL	<b>40,00</b>
153	DIPARTIMENTO EMERGENZA E URGENZA OP	<b>37,5</b>
154	UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA OP	<b>37,40</b>
155	UOC CENTRO GRANDI USTIONATI E CHIRURGIA PLASTICA SE	<b>36,00</b>
156	UOC GESTIONE DEL PATRIMONIO	<b>35,00</b>
157	UOC GESTIONE PERSONALE CONVENZIONATO	<b>35,00</b>
158	UOC OTORINOLARINGOIATRIA SE	<b>35,00</b>
159	UOSD CHIRURGIA SENOLOGICA RICOSTRUTTIVA OP	<b>34,00</b>
160	UOC GESTIONE GIURIDICA RISORSE UMANE	<b>33,85</b>
161	UOC EMATOLOGIA SE	<b>33,40</b>
162	UOC CHIRURGIA RICOSTRUTTIVA DELLA MANO	<b>32,80</b>
163	UOC TUTELA SALUTE DELLA DONNA E DELL'ETA' EVOLUTIVA (INTEGRAZIONE FUNZIONALE CON I DISTRETTI)	<b>32,77</b>
164	UOC DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E SCREENING MAMMOGRAFICO TT	<b>31,44</b>
165	UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA OSPEDALI	<b>30,00</b>
166	UOC NEUROLOGIA E STROKE UNIT SE	<b>30,00</b>
167	UOS COMUNICAZIONE E URP	<b>30,00</b>
168	RESPONSABILE ANTI CORRUZIONE	<b>30,00</b>
169	AREA PERSONALE E SUPPORTO GIURIDICO GESTIONALE	<b>25,00</b>
170	UOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	<b>25,00</b>
171	DIPARTIMENTO ASSISTENZIALE ORTOPEDICO RIABILITATIVO	<b>25,00</b>
172	UOS RSPP	<b>25,00</b>
173	RESPONSABILE DELLA PRIVACY	<b>25,00</b>

<b>prog</b>	<b>Descrizione Struttura</b>	<b>Performance provvisoria al 20/06/2018</b>
174	UOC CHIRURGIA VASCOLARE OP	<b>23,00</b>
175	UOC LAVORI PUBBLICI ED INVESTIMENTI OSPEDALI	<b>20,00</b>
176	AREA CHIRURGICA PER INTENSITA' DI CURE	<b>20,00</b>
177	UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE OP	<b>20,00</b>
178	UOC PNEUMOLOGIA (UOC TRANSMURALE)	<b>20,00</b>
179	AREA GESTIONE TECNOLOGIE E IMPIANTI	<b>15,00</b>
180	UOC ANALISI ORGANIZZATIVA E SUPPORTO INFORMATICO	<b>15,00</b>
181	UOSD COORDINAMENTO SCREENING (Integrazioni funzionali con i Distretti)	<b>11,73</b>
182	UOC ANATOMIA PATOLOGICA OP	<b>0,00</b>
183	UOSD ENDOSCOPIA D'URGENZA OP	<b>0,00</b>
184	AREA MEDICA PER INTENSITA' DI CURE INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO	<b>0,00</b>