

OIV ASL Roma 2

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2019 - art. 14, c. 4, lett. a) d. lgs. n. 150/2009

L'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) dell'ASL 2 di Roma, come previsto dalle leggi e regolamenti applicativi in materia, monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, verificando periodicamente:

- il rispetto del principio del merito, assicurando l'esercizio di un certo grado di selettività nella valutazione;
- la verifica della effettiva e corretta identificazione della performance, attraverso la definizione di relativi obiettivi, indicatori e target, perseguiti dall'Azienda nell'esercizio di riferimento in piena coerenza con il sistema di programmazione regionale, supportando quindi la Direzione nella predisposizione degli strumenti di programmazione pluriennale e annuale;
- la verifica dell'attribuzione degli obiettivi assegnati al personale, in coerenza con le performance attese e individuate secondo quanto indicato al punto precedente;
- la valutazione della correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance, attraverso la verifica dei sistemi e degli strumenti adottati dall'Azienda;
- la verifica della correttezza della valutazione delle performance individuali del personale, in attuazione delle vigenti metodologie di valutazione secondo i principi di merito, trasparenza ed equità;

L'OIV altresì svolge le funzioni di:

- promozione di continue azioni di sostegno e supporto allo sviluppo dei sistemi gestionali interni di programmazione e controllo e gestione del personale;
- verifica della correttezza delle applicazioni contrattuali, con specifico riferimento alle parti riguardanti la valutazione del personale e l'attribuzione di premi e la loro coerenza con le disposizioni normative nazionali e regionali;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

La presente relazione presenta in modo sintetico le principali evidenze negli ambiti di seguito elencati:

1. Performance organizzativa
2. Performance individuale
3. Anticorruzione e trasparenza

1. Performance organizzativa

Pur in una situazione eccezionale determinatasi dalla gestione della crisi causa COVID 19, anche nel 2020 il sistema di valutazione e dei controlli ha funzionato con i tempi adeguati alla gestione del momento emergenziale e metodologicamente come previsto dai regolamenti aziendali, dalle norme e nel rispetto dell'integrità e della trasparenza attesa e dovuta.

Si conferma quindi che l'ASL Roma 2 è dotata di un consolidato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

2. Performance individuale

Si conferma quanto già riportato nelle relazioni degli anni precedenti. Tutte le valutazioni per l'anno 2020, con particolare attenzione all'analisi dei contributi dati nella gestione emergenziale, si sono svolte secondo le previsioni aziendali.

L'OIV conferma quindi l'evoluzione del sistema di valutazione della performance individuale e lo svolgimento adeguato del proprio compito istituzionale.

3. Anticorruzione e trasparenza

Come negli anni precedenti, sono stati analizzati e discussi anche nel 2020 con specifico incontro i temi della prevenzione della corruzione nonché della trasparenza, finalizzati al raccordo delle competenze dell'OIV con le responsabilità aziendali in materia. Gli adempimenti sono stati rispettati, e si conferma la presenza dei temi suddetti nella cultura organizzativa dell'azienda e dei suoi dirigenti.

Tutti i verbali degli incontri sono conservati dall'ASL Roma 2.

28 Aprile 2021

Il Presidente del OIV